

Fragebogen für Weiterbildungsbefugte

V 2 / Juni 2006 / Ärztekammer Hamburg

*Wird im Text die männliche Form verwendet, gilt sie jeweils für Frauen und Männer.

Bitte geben Sie hier Ihren persönlichen Befragungsschlüssel ein:

Angaben zur Abteilung und zum Weiterbildungsbefugten

1. Name der Weiterbildungsstätte:..... _____

2. Abteilung für:..... _____

3. Ich bin.....

Chefarzt	leitender Arzt	Oberarzt	Anderes
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Meine Weiterbildungsbefugnis ist.....

vollständig	eingeschränkt	kumulativ/gemeinsam
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Die Anzahl der in meiner Abteilung zum 01.11.2006 Weiterzubildenden beträgt

--	--	--

6. Meine Arbeitszeit beträgt durchschnittlich ca..... Wochenstunden

--	--	--

Die Wochenstunden teilen sich prozentual näherungsweise wie folgt auf:

Dokumentation und Verwaltungsaufgaben.....	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	
Patientenkontakte.....	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	
Forschung.....	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	
Ausbildung der Weiterbildungsassistenten...	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	
eigene Fortbildung.....	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	
andere Aufgaben.....	<table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>				%	

7. Wie viele Stunden praktische Weiterbildung werden von Ihnen pro Woche durchschnittlich persönlich geleitet?

--	--	--

Wochenstunden

8. Wie viele Stunden theoretische Weiterbildung (Vorträge, journal club...) bieten Sie Ihren Weiterzubildenden durchschnittlich pro Woche an?

--	--	--

Wochenstunden



Einschätzung der aktuellen Weiterbildungssituation

	Trifft voll und ganz zu					Trifft gar nicht zu								
	1	2	3	4	5	6								
9. Eine optimale Weiterbildung ist innerhalb der tariflich festgesetzten Arbeitszeit zu leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
10. Ich erwarte von meinen Weiterzubildenden über die normale Arbeitszeit hinaus zusätzliches Engagement zum Erreichen der Weiterbildungsziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
11. In meiner Abteilung wird die Arbeitszeit meiner Weiterzubildenden vollständig dokumentiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
12. Die in der Weiterbildungsordnung vorgeschriebenen Lernziele sind nach meiner Meinung in der vorgeschriebenen Weiterbildungszeit zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
13. Für den von mir geleiteten Weiterbildungsgang besteht ein strukturierter Weiterbildungsplan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
14. (Evtl.) notwendige Rotationen in andere Abteilungen sind stets sichergestellt.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ja</th> <th>teilweise</th> <th>nein</th> <th>entfällt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>						ja	teilweise	nein	entfällt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ja	teilweise	nein	entfällt											
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>											
	Trifft voll und ganz zu					Trifft gar nicht zu								
	1	2	3	4	5	6								
15. In dem von mir geleiteten Weiterbildungsgang werden alle in der Weiterbildungsordnung geforderten diagnostischen Verfahren durchgeführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
16. Die theoretischen und praktischen Kenntnisse zur Anwendung technischer Verfahren werden von (ggf. durch die Fachgesellschaft zertifizierten) Experten vermittelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
17. Die Verfügbarkeit dieser Experten für die Weiterbildung kann ich durch entsprechende organisatorische Maßnahmen gewährleisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
18. Für meine Abteilung existiert ein ausreichendes Fort- und Weiterbildungsbudget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
19. In meiner Abteilung existiert eine optimale Infrastruktur zur persönlichen Weiterbildung (aktuelle Zeitschriften, Fachbücher, klinikinterne Bibliothek, freier Internetzugang für alle...).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
20. Ich führe mit meinen Weiterzubildenden regelmäßig Karrieregespräche durch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
21. Die Qualität der in meiner Abteilung geleisteten Weiterbildung halte ich für optimal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
22. Die Weiterbildungsbedingungen haben sich in den letzten Jahren verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								



... Einschätzung der aktuellen Weiterbildungssituation

	Trifft voll und ganz zu					Trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5	6
23. Die heutigen Assistenzärzte sind nicht mehr so einsatzfreudig wie früher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Unsere Assistenzärzte zeigen zu wenig Eigeninitiative im Bereich der Weiterbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Die Assistenzärzte von heute sind schwieriger zu motivieren als früher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Die Assistenzärzte halten sich streng an die vertraglich festgelegten Arbeitszeiten. Für die Weiterbildung werden kaum zusätzliche Stunden geleistet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Die Assistenzärzte an meiner Weiterbildungsstätte üben ihre Arbeit an den meisten Tagen mit Begeisterung aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Am liebsten würde ich auf die Weiterbildung von Assistenzärzten verzichten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Mit Fachärzten könnte meine Abteilung in mindestens gleicher Qualität und kostengünstiger arbeiten als mit Assistenzärzten (in Weiterbildung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

30. Zur Verbesserung der praktischen und theoretischen Ausbildung von Ärzten in Weiterbildung schlage ich vor:

31. Ich sehe folgende Defizite:

32. Name des Assistentensprechers (fakultativ):

